

рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.4. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работника рассчитывается по формуле: $ЗП = ДО + Кв + Св$, где ЗП - заработная плата ДО - должностной оклад Кв - компенсационные выплаты Св - стимулирующие выплаты

1.6. Должностной оклад работника рассчитывается по следующей формуле: $ДО = О + О * КП + О * ДПК$, где О - размер минимального оклада (ставки) КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и почетное звание. Работникам, занимающим штатные должности, устанавливаются дополнительный повышающий коэффициент: работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук, ученое звание доцента, профессора, почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 15 процентов от минимального размера оклада (ставки); педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15 процентов от минимального размера оклада (ставки); работникам муниципальных учреждений, награжденным профессиональными знаками отличия «Отличник народного просвещения» СССР, «Почетный работник общего образования» РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, другими ведомственными знаками - 10 процентов от минимального размера оклада (ставки).

1.7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических и других работников муниципальных учреждений. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставки) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ. Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством. Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ.

1.9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой

ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Ангарского муниципального образования, финансируемых за счет средств местного бюджета, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Система оплаты труда работников устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений (положением) по согласованию с Управлением образования и выборным органом первичной профсоюзной организации.